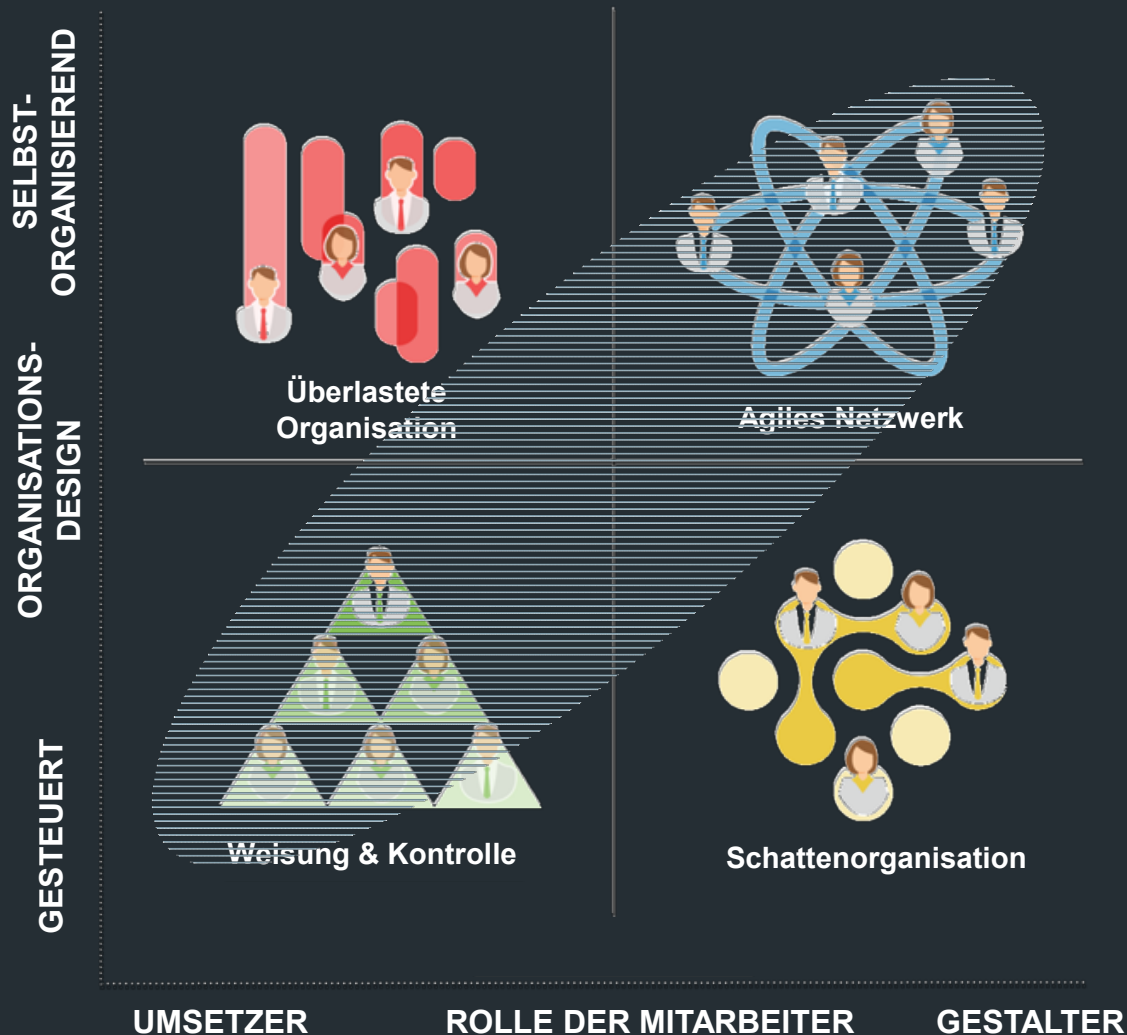




Autoritärer Stil		Konsultativer Stil	Partizipativer Stil		Kooperativer Stil	
Mittun	Mitwissen	Mitdenken	Mitempfehlen	Mitberaten	Mitentscheiden	Autonom entscheiden
Autoritär	Patriarchalisch	Beratend	Konsultativ	Partizipativ	Demokratisch	
Vorgesetzter entscheidet und ordnet an; die Untergebenen führen aus, ohne zu hinterfragen	Vorgesetzter entscheidet; er ist aber bestrebt, die Mitarbeiter von seinen Entscheidungen zu überzeugen.	Vorgesetzter entscheidet; er gestattet jedoch Fragen zu seinen Entscheidungen, um durch deren Beantwortung deren Akzeptanz zu erreichen.	Vorgesetzter informiert seine MA über seine beabsichtigten Entscheidungen; die MA haben die Möglichkeit, ihre Meinung zu äußern, bevor der Vorgesetzte die endgültige Entscheidung trifft	Die Gruppe entwickelt Vorschläge; aus der Zahl der gefundenen und akzeptierten möglichen Problemlösungen entscheidet sich der Vorgesetzte für die von ihm favorisierte Lösung	Die Gruppe entscheidet, nach dem der Vorgesetzte zuvor das Problem aufgezeigt und die Grenzen des Entscheidungsspielraums festgelegt hat	Die Gruppe entscheidet, der Vorgesetzte fungiert als Koordinator nach innen und außen.

DER HAUFE QUADRANT – „BETRIEBSSYSTEM“ VON KLASSISCH BIS AGIL



AUSGEWOGENHEIT ALS OBERSTE PRÄMISSE

- Nicht jeder Bereich eignet sich, in Richtung Agilität aufgestellt zu werden
- Elementar, dass sich agile und stabile Bereiche befruchten und ein Austausch manifestiert ist
- Koexistenz von agilem Netzwerk, flachen Hierarchien und Weisung und Kontrolle als zentrale Herausforderung für die Unternehmen der Zukunft
- Erfolgreiches Zusammenspiel agiler und klassischer Organisationsformen macht Unternehmen produktiver und leistungsfähiger

HAUFE.